

Responsable du service Petite Enfance (F/H)

Description

Notre collectivité

La Ville de Saint-Grégoire a pour objectif de mener à bien au profit de ses habitants une politique innovante et dynamique dans un environnement très agréable. Pour y parvenir, elle s'appuie sur son expertise et les compétences de ses 140 agents permanents exerçant plus de 80 métiers différents affectés dans 22 services.

Le poste

En tant que **Responsable du service Petite Enfance (F/H)**, vous serez garant de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des enfants dans notre structure. Vous piloterez l'équipe éducative et assurerez la gestion administrative et financière du service petite enfance qui est composé de :

- **Trois établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE)** 68 places,
- **Un Relais Petite Enfance (RPE)**,
- **Un Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP)**.

Le service petite enfance est composé de **23 professionnels** (EJE, infirmier, auxiliaires de puériculture, CAP AEPE) encadrés. Vous intégrerez une organisation transversale en lien avec la Direction Générale, les élus, et de nombreux partenaires (CAF, PMI, autres collectivités..)

Vos missions principales seront les suivantes :

- **Participation à la définition des orientations stratégiques petite enfance**, en lien avec les élus,
- **Pilotage opérationnel de la politique publique** et conduite de projets (nouvelles offres d'accueil, évaluation qualité, projets éducatifs),
- **Management des équipes** : animation, accompagnement, entretiens, régulation, développement RH,
- **Collaboration, mise en œuvre et suivi** des projets d'établissement et du réglage de fonctionnement,
- **Gestion administrative et financière** : collaboration et exécution du budget, suivi des tableaux de bord, préparation des déclarations CAF/PMI,
- **Relations avec les usagers** : accueil, information, médiation, concertation,
- **Représentation** de la collectivité auprès des partenaires institutionnels (CAF, PMI, ARS, Département, etc.),

- **Contribution aux commissions municipales** : appui technique, expertise sectorielle, rédaction de notes,
- **Accueillant LAEP** une demi-journée par semaine.

Votre profil

Profil recherché :

- Diplôme d'état obligatoire : Puériculteur, Educateur de jeunes enfants ou Infirmier,
- Expérience significative exigée en coordination ou direction de structures d'accueil du jeune enfant,
- Solide connaissance des politiques publiques de la petite enfance, de la réglementation des EAJE et des dispositifs CAF/PMI,
- Maîtrise des outils de gestion RH, budgétaire et informatique (pack Office, logiciels métiers),
- Capacité à piloter, animer et fédérer une équipe pluridisciplinaire,
- Rigueur, autonomie, sens de l'organisation et des priorités,
- Qualités relationnelles fortes : écoute, diplomatie, communication écrite et orale,
- Permis B requis.

RECRUTEMENT :

Recrutement statutaire (à défaut contractuel) ouvert aux Puériculteur, Educateur de jeunes enfants ou Infirmier(ère).

Forfait cadre (+RTT),

Bénéfice du RIFSEEP (IFSE + CIA équivalent à 1.75 le salaire au prorata de la présence et bénéfice en N+1 pour une arrivée avant le 01/08, sinon en N+2) si contrat, régime indemnitaire au terme de la période d'essai,

Participation Employeur au Contrat collectif de Prévoyance 7.00€/mois,

Participation aux frais de transport 75% abonnement,

Forfait mobilité durable,

Titres restaurant : 21/mois valeur 6.00 € - participation 50%,

Adhésion au CNAS (Chèques vacances/ billetterie / locations / abonnements /allocations) (si contrat au terme de la période d'essai).

[Candidater](#)