

Expert financier â?? stratÃ©gie et performance (F/H)

Description

Notre collectivitÃ©

La Ville de Saint-GrÃ©goire a Ã cÅ?ur de mener Ã bien au profit de ses habitants une politique innovante et dynamique dans un environnement trÃ¨s agrÃ©able. Pour y parvenir, elle sâ??appuie sur lâ??expertise et les compÃ©tences de ses 140 agents permanents exerÃ§ant plus de 80 mÃ©tiers diffÃ©rents affectÃ©s dans 22 services.

Le poste

Et si vous pilotiez les finances dâ??une ville qui se rÃ©invente ? Oubliez la gestion de lâ??existant. Ici, on construit ensemble.

Saint-GrÃ©goire vit une transformation novatrice : sur tout le mandat 2026â??2032, la ville dÃ©cloisonne, mutualise et rÃ©invente ses services et pour porter la stratÃ©gie financiÃ¨re, il manque une piÃ¨ce maÃ®tresse : vous.

Un poste taillÃ© pour un stratÃ©ge des finances publiques qui souhaite sortir du quotidien et de lâ??exÃ©cution pour dÃ©cider, prospecter, arbitrer. RattachÃ© Ã la Direction Transversale Trajectoires, Performances, Innovations & Participations (DT2), sous lâ??autoritÃ© du Directeur GÃ©nÃ©ral des Services : votre analyse remonte en direct auprÃ¨s de la direction gÃ©nÃ©rale et des Ã©lus, et pÃ¨se dans la dÃ©cision.

Ce que vous allez faire :

Vous tenez la barre financiÃ¨re de la ville. Budget principal et budgets annexes (DOB, BP, BS, DM, CA/CFU), prospective pluriannuelle (PPI, PPF), stratÃ©gie de dette, dâ??emprunt et de financement : cÃ©est vous qui construisez la trajectoire et qui conseillez les Ã©lus sur les choix qui engagent la commune pour dix ans. Vous avez lâ??Å?il pour dÃ©tecter les problÃ¨mes et les rÃ©soudre.

Vous faites parler les chiffres. Vous Ã©valuez lâ??efficience de chaque euro public, concevez les tableaux de bord qui Ã©claircent la dÃ©cision, suivez les indicateurs de performance par service et animez le dialogue de gestion avec lâ??ensemble des directions. Votre lecture financiÃ¨re permet Ã chacun de dÃ©cider en connaissance de cause.

Vous Ãªtes lâ??expert que tout le monde vient voir. Ã©critures dâ??ordre et opÃ©rations de fin dâ??exercice (rattachements, provisions, amortissements, cessions), production du Compte Financier Unique, contrÃ´le des satellites et participations, montages de ZAC, relation DGFIP, trÃ©sorierie et Chambre rÃ©gionale des comptes : quand Ã§a devient technique, cÃ©est vous.

Vous transmettez, sans encadrer. Dans le cadre des Évolutions, les Services Ressources Humaines et Comptabilité ont fusionné au sein d'un service Ressources avec lequel vous serez amené à collaborer, vous accompagnez la montée en compétences des conseillers ressources et faites grandir toute la fonction financière de la collectivité. Votre position est claire : un appui-expert transversal, sans encadrement hiérarchique. Plus généralement, vous êtes le soutien de référence pour l'ensemble des services.

Votre profil

Vous, idéalement

Vous êtes un financier public aguerri (Bac+4/5, 3 ans et plus en collectivité territoriale), qui maîtrise la comptabilité publique (M57/M4) par cœur, jongle avec la prospective et sait rendre limpide ce qui est complexe. Vous êtes autonome, curieux et y compris sur ce que l'IA peut apporter à l'analyse financière et vous avez ce mélange rare de rigueur comptable et de hauteur stratégique. Excellent communicant, vous aimez transmettre votre savoir et fédérer autour de vous.

Excel avancé, PowerBI, eGF de Berger-Levrault, Localnova, outils de matérialisation (Hélios, Chorus Pro, PES V2) ? Si vous cochez ces cases, on a hâte de vous lire.

Ce qu'on vous propose :

- Un poste stratégique, autonome, à impact réel
- Un accès direct à la direction générale et aux élus
- Cadre d'emplois des Attachés territoriaux titulaire ou contractuel (art. L332-8 CGFP)
- Forfait cadres avec RTT, télétravail possible
- RIFSEEP (IFSE + CIA), rémunération selon profil (pour les contractuels, au terme de la période d'essai)
- Prévoyance (7 €/mois), transport 75 %, forfait mobilité durable, titres-restaurant, CNAS
- Une ville dynamique dans un cadre de vie que beaucoup nous envient

On vous attend

CANDIDATURE : (uniquement via le lien de candidature)

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation (ainsi que votre dernier état de situation pour les titulaires et votre dernier entretien professionnel).

Postulez avant le : 05/08/2026 et prise de poste idéalement au 01/10/2026 (selon délai de mutation)

Une question sur le poste ? besoin de détail sur les missions, écrivez-nous directement :

Contact RH : Camille DUBUC et c.dubuc@saint-gregoire.fr

[Candidater](#)