

Technicien maintenance bâtiment (F/H)

Description

Notre collectivité

La Ville de Saint-Grégoire a à cœur de mener à bien au profit de ses habitants une politique innovante et dynamique dans un environnement très agréable. Pour y parvenir, elle s'appuie sur l'expertise et les compétences de ses 140 agents permanents exerçant plus de 80 métiers différents affectés dans 22 services.

Le poste

La Ville de Saint-Grégoire, collectivité dynamique située au nord de Rennes, recrute un technicien en maintenance des bâtiments pour renforcer son équipe du Bureau d'Études. Ce poste s'inscrit dans une politique de gestion proactive du patrimoine communal, orientée qualité, sécurité et performance énergétique.

Missions principales

- Suivi administratif et technique des contrats de maintenance réglementaire des bâtiments communaux
- Planification, coordination et contrôle des interventions de maintenance des ERP
- Analyse des pannes, identification des besoins d'intervention corrective
- Gestion des entreprises prestataires (suivi qualité, coordination, sécurité)
- Suivi budgétaire du poste maintenance (préparation, exécution, analyse des écarts)
- Élaboration et suivi de marchés publics liés à la maintenance

Missions secondaires

- Exploitation des outils de gestion technique centralisée (GTC / GTB)
- Contribution à l'élaboration du budget de maintenance
- Rédaction de comptes rendus et de courriers techniques
- Veille documentaire (accessibilité, sécurité, maintenance,...)

Votre profil

Savoirs et compétences techniques :

- Connaissance approfondie des bâtiments TCE
- Réglementation ERP, sécurité incendie, maintenance réglementaire
- Lecture de plans, outils bureautiques
- Connaissance des marchés publics (travaux et services) souhaitée
- Permis B indispensable – Habilitation électrique BS/BE souhaitée

Qualités attendues :

- Rigueur, autonomie, esprit d'analyse
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Sens du service public
- Aptitude au travail en équipe et en transversalité

Conditions de recrutement:

Recrutement statutaire (à défaut contractuel) ouvert aux agent de maitrise, technicien/ technicien principal 2ème classe et technicien principal 1ère classe

- 37h /semaine (+RTT)
- bénéfice du RIFSEEP (IFSE + CIA équivalent à 1.5 le salaire – au prorata de la présence et bénéfice en N+1 pour une arrivée avant le 01/08) – si contrat, régime indemnitaire au terme de la période d'essai
- Participation Employeur au Contrat collectif de Prévoyance 7.00€/mois
- Participation aux frais de transport 75% abonnement
- Forfait mobilité durable
- Titres restaurant : 21/mois – valeur 6.00 € – participation 50%
- Adhésion au CNAS (Chèques-vacances/ billetterie / locations / abonnements /allocations...) – (si contrat au terme de la période d'essai)

merci de postuler avec CV et lettre de motivation (+ dernier entretien annuel) avant le : 07/05/2025

Contact pour plus d'information :

- Christophe DUCHON – Directeur du Bureau d'Études
c.duchon@saint-gregoire.fr
- Catherine LEBRETON – Service Ressources Humaines
ressourcesshumaines@saint-gregoire.fr

[Candidater](#)